

一般社団法人かながわ土地建物保全協会 行動計画

職員がその能力を発揮し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 管理職の女性職員の割合が少ない
- (2) 管理職の残業が多く仕事と家庭の両立が難しいことから管理職を目指す女性職員が少ない
- (3) 技術職の離職（特に若い職員、女性職員）が多い

3. 目標

目標：男性と女性職員の平均勤続年数の差異を70%以上とする。
管理職の有給休暇取得アップ。
男女共に技術職員の積極的登用。

4. 取組内容と実施時期

取組1：キャリアアップ、仕事と家庭の両立等研修、セミナー参加の推進。

<取組内容>

- 令和7年4月～ 研修の情報提供、資格取得のためのセミナー受講促進
- 令和9年4月～ 研修受講者数・有資格者を増やす

取組2：有給休暇取得の啓発、取得率の向上。

<取組内容>

- 令和7年4月～ 計画的な休暇取得の管理
管理職の有給取得推進
- 令和8年4月～ 有給消化取得率を部署別検証
管理職と一般職の有給取得状況検証

取組3：技術職員の積極的な採用、雇用転換。雇用継続に向けて環境改善。

<取組内容>

- 令和7年4月～ 技術職員の積極的な採用継続（中途採用、雇用転換）
- 令和8年4月～ 技術職員の業務効率化、労働環境の改善
- 令和9年4月～ 技術職員のフォローアップ研修、人材育成制度の充実化

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和7年4月現在

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：6.7%
- ② 採用した職員に占める女性の割合：43%
- ③ 男女の平均継続勤務年数の差異：64.7%
- ④ 労働者の一月当たりの平均残業時間：12時間